

איך משקמים את הצפון? מתחילים באנשים

צילומים: שאטרסטוק



הזדמנות
להתפתח
מקצועית
ולהשתלב
במקצועות
העתיד



המעסיקים בהתאם לצרכים האמיתיים שלהם, כדי להבטיח שהבוגרים יגיעו עם הכישורים הנדרשים כבר מהיום הראשון, אומרת הדר מנחם, מנכ"לית עמותת אחינועם. "בסופו של דבר, המטרה שלנו היא לא רק להכשיר עובדים, אלא לחבר את הצפון למרכז הכלכלי של ישראל ולאפשר לצעירים ולצעירות להשתלב במשרות איכותיות ולהישאר לגור בצפון מתוך בחירה".

לא כל משתתף מגיע עם אותו ניסיון, אותם כישורים או אותן שאיפות מקצועיות. לכן אחד המרכיבים הייחודיים במיזם הוא השימוש בפל"טפורמת COB, המבוססת על בינה מלאכותית, שמטרתה להתאים לכל משתתף מסלול אישי בהתאם לכישוריו, לניסיונו ולשאיפותיו המקצועיות. במקום להציע מסלול זהה לכולם, המי ערכת מנתחת את הכישורים הקיימים, בוחנת את צורכי שוק העבודה בזמן אמת וממליצה על ההכשרות שיכולות לסייע לכל משתתף להגיע ליעד המקצועי שלו. בנוסף, היא מחברת בין מחפשי עבודה, מעסיקים, גופי הכשרה וקהילות מקצועיות, במטרה ליצור רצף שמתחיל בלמידה ומסתיים בהשתלבות בשוק העבודה.

"בעידן שבו מקצועות משתנים במהירות, אנשים נדרשים ללמוד ולהתפתח לאורך כל הקריירה", אומרת נעמי לנדאו, סמנכ"לית פי"תוח עסקית ב-COB. "הפלטפורמה שלנו ממפה את הכישורים של כל אדם, מזהה עבורו הזדמנויות תעסוקה וממליצה על מסלול הקריירה וההכשרות היעיל ביותר. המטרה היא לאפשר לכל אדם, בכל שלב בקריירה, לנווט בביטחון לעבר הזדמנויות תעסוקה משמעותיות".

מאחורי ההכשרות, כלי הבינה המלאכותית והפלטפורמות הטכנולוגיות עומדת מטרה רחבה יותר: לייצר לתושבי הצפון הזדמנויות אמיתיות לצמיחה מקצועית, מבלי שייאלצו לעזוב את האזור כדי להתפתח. עבור השותפים במיזם, ההכשרות הן נקודת הפתיחה למהלך רחב יותר, שמבקש ליצור הזדמנויות תעסוקה חדשות ולחזק את עתידו הכלכלי של הצפון.

אם אתם תושבי הצפון ומחפשים הזדמנות להתפתח מקצועית ולהשתלב במקצועות העתיד – ההרשמה למחזור הראשון כבר נפתחה. המעוניינים להשתתף יכולים להירשם באמצעות טופס מקוון, בקישור המצורף בברקוד. לאחר מילוי הטופס מתבקשים הנרשמים לשלם דמי רצינות לשמירת מקום בהכשרה.

הפרויקט החדש והמבטיח, "צפון Tech", מבקש לחזק את ההון האנושי שמיישב את צפון המדינה באמצעות הכשרות בתחומי הבינה המלאכותית, ההייטק ומקצועות העתיד. המטרה: ליצור הזדמנויות תעסוקה חדשות לתושבי הצפון שיבטיחו את עתידם באזור מלבד הלימודים, המשתתפים יקבלו מעטפת הכוללת ליווי מקצועי ואישי, חיבור למנטורים מהתעשייה וחשיפה למעסיקים פוטנציאליים | נמרוד אשכנזי

בשיתוף מפעל הפיס

חדשות עבור עובדיהן. ברוב המסלולים לא נדרש ניסיון מקצועי קודם. תנאי הקבלה כוללים אנגלית בסיסית, אוריינות מחשבים בסיסית ורצון ללמוד ולהתפתח. יוצא הדופן הוא מסלול AI Development Expert, המיועד לבעלי ניסיון של לפחות שנתיים בפיתוח תוכנה וכולל מברק קבלה.

מלבד הלימודים, המשתתפים יקבלו מעטפת הכוללת ליווי מקצועי ואישי, חיבור למנטורים מהתעשייה, סדנאות נטוורקינג ומיתוג אישי, חשיפה למעסיקים פוטנציאליים וגישת לקהילה מקצועית שתמשיך ללוות אותם גם לאחר סיום ההכשרה. במקביל מוקמת קהילת מעסיקים הכוללת חברות טכנולוגיה, ארגונים עסקיים ושותפים מהמגזר הציבורי והפרטי. המעסיקים שותפים לעיצוב ההכשרות, להגדרת הכישורים הנדרשים ולמפגשים עם המשתתפים, במטרה ליצור רצף בין ההכשרה לבין ההשתלבות בעבודה.

המעבר לעבודה היברידית פתח בפני תושבי הצפון הזדמנויות חדשות להשתלב בחברות מכל רחבי הארץ, מבלי לעזוב את הבית והקהילה. המודל שעליו מבוסס הפרויקט נועד לנצל את השינוי הזה באמצעות חיבור ישיר בין המשתתפים לבין עולם התעסוקה. הוא כבר נוסה בפילוט של עמותת אחינועם שבו השתתפו כ-300 מועמדים, ומתוכם 92 אחוזים השתלבו במשרות היברידיות.

"לא בנינו רק תוכנית הכשרה, אלא מודל שלם שמחבר בין מעסיקים, הכשרות ותעסוקה. ההכשרות נבנות יחד עם

את עתידם בעולם תעסוקה שמשתנה במהירות. זו אינה רק השקעה כלכלית, אלא השקעה חברתית ולאומית מהמעלה הראשונה".

במסגרת המסגרת המהלך צפויים להשתתף כ-1,000 תושבי הצפון. המשתתפים יוכלו לבחור מבין שבעה מסלולי הכשרה שפותחו בשיתוף מעסיקים ובהתאם לצרכים האמיתיים של שוק העבודה, במטרה להעניק לבוגרים את הכישורים הנדרשים להשתלבות במקצועות מבוקשים. בין היתר יוצעו קורסים בפיתוח מערכות ואפליקציות AI, אפיון והטמעת פתרונות AI בארגונים, ניהול רשתות ואבטחת מידע בשילוב כלי AI, ניהול פרויקטים ושיווק דיגיטלי מבוסס AI – לבעלי עסקים ולמי שמבקשים להשתלב בתחום. ב-Cisco רואים בהכשרות חלק ממהלך רחב יותר שנועד לחזק את הצפון באמצעות יצירת הזדמנויות תעסוקה והנגשת מקצועות העתיד. "פרויקט 'צפון Tech' הוא חלק מהמחויבות שלנו לשיקום ולצמיחה מחדש של הצפון באמצעות הכשרות מקצועיות, יצירת הזדמנויות תעסוקה ומתן כלים שיאפשרו לתושבי האזור לבנות עתיד חדש", אומר מנכ"ל Cisco ישראל, אורן שגיא. "זו בדיוק המשמעות של החזון שלנו: לחבר בין אנשים, הזדמנויות וטכנולוגיה, וליצור עתיד שבו כולם יכולים להשתתף ולהצליח".

אורכי ההכשרות משתנים בהתאם למסלול: סדנת AI לעובדי רשויות מקומיות נמשכת כ-50 שעות, קורס שיווק דיגיטלי מבוסס AI כ-90 שעות, ומסלולים כמו פיתוח פתרונות AI וניהול פרויקטים בעידן הבינה המלאכותית תימשכו 160 שעות. ההכשרות מיועדות לצעירים בתחילת דרכם המקצועית, בעלי עסקים המבקשים להטמיע כלים חדשים בעבודתם ולרשויות מקומיות המעוניינות לפתח יכולות

איך משקמים אזור שלם אחרי מלחמה? התשובה מתחילה, כמובן, בשיקום הבתים, התשתיות והעסקים שנפגעו. אבל כדי שהצפון באמת יתאושש וימשיך לצמוח, נדרש גם מרכיב נוסף: יצירת הזדמנויות שיאפשרו לתושבים לבנות בו את עתידם. לצד שיקום המרחב הפיזי, יש צורך גם בהשקעה באנשים – בתעסוקה, במיומנויות וביכולת להשתלב בעולם העבודה.

הנתונים ממחישים עד כמה האתגר הזה משמעותי. מסקר של מרכז הידע האזורי באוניברסיטת תל-חי ואשכול גליל מזרחי, בקרב יותר מ-500 צעירות וצעירים מהגיל ליל ומרמת הגולן, עולה כי 59 אחוזים מהם רואים בתעסוקה איכותית את הגורם המרכזי שישפיע על החלטתם להמשיך לחיות בצפון – עוד לפני תחושת הביטחון האישי. במקביל, יותר ממחצית מהמשיבים דיווחו כי חוו פגיעה תעסוקתית בעקבות המלחמה, וכמעט שבעה מכל עשרה ציינו כי אופק תעסוקתי הוא הצעד החשוב ביותר לחיזוק תחושת השייכות שלהם לאזור.

הנתונים האלה מדגישים שהשקעה בעתיד הצפון אינה יכולה להסתכם רק בשיקום פיזי של האזור. מתוך ההבנה הזו נולד פרויקט "צפון Tech" – מנוע צמיחה לקריירה חדשה – מיזם משותף של מפעל הפיס, Cisco, קרן רש"י, Cob, עמותת אחינועם, שלטון מקומי ואזורי ו-y.net. במסגרת הפרויקט ייפתחו הכשרות מקצועיות בתחומי הבינה המלאכותית, ההייטק ומקצועות העתיד, במטרה לחזק את העתיד הכלכלי והחברתי של האזור.

"העתיד של הצפון לא יימדד רק במספר הבנים שישוקמו, אלא גם במספר האנשים שיבחרו להמשיך לחיות בו, לעבוד בו ולהקים בו את ביתם ומשפחתם", אומר יו"ר מפעל הפיס, איציק לארי. "לכן, לצד ההשקעה ביישובים ובתשתיות, אנחנו משקיעים גם בעתיד של האנשים – הכשרות בתחומי החדשנות והבינה המלאכותית הן הרבה יותר מהזדמנות מקצועית, הן מנוע צמיחה אזורי שמחזק את הכלכלה המקומית, מעורר צעירים להישאר בצפון ומחזק את החוסן של מדינת ישראל כולה".

מיכל כהן, מנכ"לית קרן רש"י: "המשאב החשוב ביותר של הצפון הוא האנשים שחיים בו. כדי לבנות מנוע צמיחה אמיתי לאזור, אנחנו חייבים להשקיע בהון האנושי – בצעירים, בבעלי העסקים ובכל מי שמבקשים לבנות כאן



רוצים להירשם –
סרקו את הברקוד